Деточенко Сергей Валентинович
Деточенко Сергей Валентинович
O=МОУ СШ № 84,
CN=Деточенко Сергей Валентинович,
E=school84@volgadmin.ru
Я являюсь автором этого документа

Приложение № 2
к приказу от 10.03.2022 №

План-график (дорожная карта) по введению и реализации обновленных ФГОС НОО и ФГОС ООО

№	Мероприятия	Сроки	Ответственный	Ожидаемые результаты
Организационное и нормативное обеспечение перехода на обновлѐнный ФГОС НОО и ФГОС ООО				
1.1	Изучение документов федерального, регионального уровня, регламентирующих введение ФГОС НОО и ФГОС ООО	В течение всего периода	Администрация школы	Понимание педагогами сути изменения в обновленных ФГОС ООО и ФГОС НОО .
1.2	Мониторинг самодиагностики готовности к введению обновленных ФГОС НОО и ФГОС ООО	Январь 2022	Администрация школы	Проведена оценка готовности к введению обновленных ФГОС НОО и ФГОС ООО.
1.3	Обеспечение участия учителей школы в совещаниях по актуальным вопросам введения обновленных ФГОС НОО и ФГОС ООО	Январь-май 2022 года	Деточенко С.В. директор	Формирование единых требованй
1.4	Создание рабочей группы по введению обновленных ФГОС НОО и ФГОС ООО в общеобразовательном учреждении	Февраль 2022 года	Деточенко С.В. директор	Определен состав рабочей группы по введению обновленных ФГОС НОО и ФГОС ООО
1.5	Разработка и утверждение (дорожной карты) перехода на новый ФГОС НОО и ФГОС ООО.	Март 2022 года	Саламе И.Б.,Герасимова И.Н., зам.директора поУВР	Приказ об утверждении плана-мероприятий (дорожной карты) перехода на новый ФГОС НОО и ФГОС ООО.
1.6	Внесение изменений и дополнений в документы, регламентирующие деятельность ОУ в связи с подготовкой к	До 01.09.2022г. и далее по мере необходимости	Деточенко С.В. директор	.Разработка новых Положений, принятие приказов, иных документов

	введению новых ФГОС НОО и ФГОС ООО			
1.7	Разработка на основе примерной программы ООП НОО и ООО МОУ СШ №84,в том числе рабочей программы воспитания, календарного плана воспитательной работы, программы формирования УУД, программы коррекционной работы, в соответствии с требованиями новых ФГОС, учебных планов.	До30.08.2022г	Рабочая группа	Протоколы заседаний рабочей группы по разработке основной образовательной программы. Разработанная и утвержденная ООП НОО и ООО МОУ СШ №30, в том числе рабочая программа воспитания, календарный план воспитательной работы, программа формирования УУД, программа коррекционной работы, учебных планов.
1.8	Проведение классных родительских собраний в 1-х - 4-х классах с информацией об обучении по обновленным ФГОС НОО и ФГОС ООО	Апрель-май 2022года	Деточенко С.В.,директор, Бата Т.В., зам. директора по ВР	Родители (законные представители) проинформированы об обучении по обновленным ФГОС НОО и ФГОС ООО Административное совещание
Методическое обеспечение постепенного перехода на обучение по обновленным ФГОС НОО и ФГОС ООО				
2.1	Проведение методических семинаров по вопросам внедрения и реализации обновленных ФГОС	Декабрь- март	Саламе И.Б.заместитель директора по УВР	Информирование педагогических работников по вопросам введения ФГОС НОО и ФГОС ООО
2.2	Разработка и утверждение рабочих программ по предметам учебного плана, в том числе курсов внеурочной деятельности.	До1.09. 2022 года	Заместители директора по УВР: Саламе И.Б., Герасимова И.Н.	Утверждение рабочих программ по предметам учебного плана, в том числе курсов внеурочной деятельности
2.3	Разработка плана методической работы, обеспечивающей сопровождение постепенного перехода на обучение по новым ФГОС НОО и ФГОС ООО	Ежегодно до 01.09. (до 2027г)	Саламе И.Б. заместитель директора по УВР	План методической работы. Приказ об утверждении плана методической работы.

2.4	Диагностика образовательных потребностей и профессиональных затруднений педагогических работников образовательной организации в условиях постепенного перехода на обучение по обновленным ФГОС НОО и ФГОС ООО	Ежегодно в течение всего периода	Администрация школы	Административное совещание
2.5	Обеспечение консультационной методической поддержки педагогов по вопросам реализации ООП НОО и ООП ООО по новым ФГОС НОО и ФГОС ООО	В течение всего периода с 2021 по 2027 г	Саламе И.Б. заместитель директора по УВР	Наличие специальной страницы на сайте учебного заведения
Кадровое обеспечение постепенного перехода на обучение по новым ФГОС НОО и ФГОС ООО				
3.1	Анализ кадрового обеспечения при переходе на обучение по обновленным ФГОС НОО и ФГОС ООО	Январь	Деточенко С.В. директор	Административное совещание
3.2	Поэтапная подготовка педагогических и административных кадров к постепенному переходу на обучение по обновленным ФГОС НОО и ФГОС ООО: разработка и реализация ежегодного плана-графика курсовой подготовки педагогических работников, реализующих ООП НОО и ООО	Ежегодно в течение всего периода	Саламе И.Б. заместитель директора по УВР	План курсовой подготовки по ФГОС
3.3	Обеспечение участия педагогов в мероприятиях муниципального, регионального уровня по сопровождению внедрения обновленных ФГОС НОО и ФГОС ООО	Постоянно	Герасимова И.Н., заместитель директора по УВР	Повышение квалификации учителей , участие в семинарах различного уровня по вопросам реализации ООП НОО и ООП ООО
3.4	Обеспечение психолого-педагогического сопровождения участников образовательных отношений;	В течение всего периода с 2022 по2027г.	Педагог-психолог Попова М.М.,. социальный педагог-Комочкова О.Ю.	Планы специалистов сопровождения

	вариативность форм психолого-педагогического сопровождения (профилактика, диагностика, консультирование, коррекционная работа, развивающая работа, просвещение).			
3.5	Координация взаимодействия учреждений общего и дополнительного образования детей, обеспечивающая организацию внеурочной деятельности и учет внеучебных достижений обучающихся.	В течение всего периода с 2022 по2027г.	Бата Т.В., заместитель директора по ВР	Вариативность внеучебной деятельности, создание оптимальной модели учета внеучебных достижений обучающихся
4. Материально-техническое обеспечение постепенного перехода на обучение по новым ФГОС НОО и ФГОС ООО				
4.1	. Анализ соответствия материально-технической базы образовательной организации для реализации ООП НОО и ООП ООО действующим санитарным и противопожарным нормам, нормам охраны труда	В течение всего периода	Деточенко С.В. директор	Анализ оценки условий образовательной организации с учетом требований новых ФГОС НОО и ФГОС ООО
4.2	Комплектование библиотеки УМК по всем предметам учебных планов для реализации новых ФГОС НОО и ФГОС ООО в соответствии с Федеральным перечнем учебников	Ежегодно до 1 сентября 20222027	Деточенко С.В. директор БиблиотекарьПопова М.М.	Наличие утвержденного и обоснованного списка учебников для реализации новых ФГОС НОО и ФГОС ООО. Формирование ежегодной заявки на обеспечение образовательной организации учебниками в соответствии с Федеральным перечнем учебников
4.3	Обеспечение кабинетов комплектами наглядных пособий, карт, учебных макетов, специального оборудования, обеспечивающих развитие компетенций, соответствующих	Регулярно	Деточенко С.В. директор	Укомплектованность кабинетов необходимыми пособиями, комплектами специального лабораторного оборудования, обеспечивающими проведение

	требованием новых ФГОС. Использование оборудования, полученного ОО в рамках реализации проекта «Точки роста»			лабораторных работ и опытно экспериментальной деятельности.
5.Информационное обеспечение постепенного перехода на обучение по новым ФГОС НОО и ФГОС ООО				
5.1	Проведение просветительских мероприятий, направленных на повышение компетентности педагогов образовательной организации и родителей обучающихся по вопросам введения новых ФГОС	Периодически	Заместители директора по УВР	Пакет информационно-методических материалов Разделы на сайте школы
5.2	Обеспечение возможности использования участниками образовательного процесса ресурсов и сервисов цифровой образовательной среды.	Постоянно	Рабочая группа	Использование ЭОР и ЦОС при реализации ООП НОО и ООО.
5.3	Обеспечение доступа к информационным ресурсам посредством сети Интернет	Постоянно	Деточенко С.В.,директор Заместители директора по УВР	Размещенные на сайте школы информации по новым ФГОС
5.4	Отчетность о ходе и результатах внедрения обновленных ФГОС НОО и ФГОС ООО.	Ежегодно	Деточенко С.В.,директор Заместители директора по УВР	Включение в самоанализ раздела, отражающего ход введения обновленных ФГОС НОО и ФГОС ООО
6. Финансовое обеспечение постепенного перехода на обучение по новым ФГОС НОО и ООО				
6.1	Определение объема расходов, необходимых для реализации ООП и достижения планируемых результатов	Ежегодно	Деточенко С.В.,директор	Формирование , плана финансово-хозяйственной деятельности на 2022 г и последующие годы
6.2	Обеспечение реализации программ начального общего и основного общего образования в соответствии с нормативами финансирования муниципальных услуг с учетом требований ФГОС.	Ежегодно	Деточенко С.В.,директор	Соблюдение в полном объеме государственных гарантий по получению гражданами общедоступного и бесплатного основного общего образования; возможность реализации всех требований и условий,

				предусмотренных ФГОС.
6.3	Корректировка локальных актов регламентирующих установление заработной платы работников образовательной организации, в том числе стимулирующих надбавок и доплат, порядка и размеров премирования.	Ежегодно	Деточенко С.В.,директор	Формирование нормативной правовой базы, регламентирующей вопросы оплаты труда в условиях внедрения обновленных ФГОС НОО и ООО.
6.4	Заключение дополнительных соглашений к трудовому договору с педагогическими Работниками	По мере необходимости	Деточенко С.В.,директор	Доп. Соглашения .